



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA MÂNDRA
Str.Principală, nr.364, Tel/Fax (004)0268/247618, 0268247619
-e-mail: primaria_mandra_bv@yahoo.com

Lista tuturor functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primariei Comuna Mandra si drepturile salariale stabilite conform Legii nr.153/2017, modificată și completată

Nr.crt	Functia publica /contractuala	Studii	Grad/treapta profesionala	Gradatia	Salariul de baza lei
1	Primar	S			10350
2	Viceprimar	S			8050
3	Secretar general	S			8050
4	Sef Birou	S	Superior		8050
5	Consilier, consilier achizitii publice	S	Superior		7161
6	Consilier, inspector	S	Superior	5	6393
7	Consilier	s	Superior	5	6593
8	Consilier	S	Principal	5	6497
9	Consilier	S	Asistent	4	5364
10	Consilier juridic	S	Principal	4	6365
	Functii contractuale				
11	Sef serviciu voluntar	M		5	6497
12	Consilier personal	S	I	5	6916
13	Consilier	S	I	5	6501
14	Consilier	S	II	5	5043
15	Referent de specialitate	S	I	2	5967
16	Sofer	M	I	5	5328
17	Muncitor Necalificat	M	II	5	4311
18	Muncitor necalificat	M	I	2	3959
19	Guard	M	I	3	3835

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat alocat proiectului (conform art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018).

În conformitate cu art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează până la 50%.

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei pentru o perioadă lucrată de un an (conform prevederilor art. I din OUG nr. 107/2018 și ale art. 36 alin. 1 din OUG nr. 114/2018).